

PLANO DE GOVERNO
GESTÃO MAX ANTONIO SOUZA MORAIS - PL
2025-2028

Município de Guia Lopes da Laguna - MS



1. Introdução

Este documento é um instrumento em que se apresenta e define o Plano de Governo do para o Município de Guia Lopes da Laguna - MS, onde estabelece as diretrizes e as medidas que serão tomadas no novo governo. Com o objetivo de atender à Legislação Eleitoral e de expressar os compromissos programáticos que fundamentam a sua constituição, apresenta as diretrizes e as principais propostas do candidato a Prefeito **MAX ANTONIO SOUZA MORAIS** e seu Vice-Prefeito **CARLÃO** para a administração municipal no período 2025-2028.

O planejamento governamental aqui elaborado, longe de ser um fim em si mesmo, é apenas uma prospecção de todo o idealizado pelo futuro gestor em seu possível governo, onde de forma flexível, dinâmica e atento as mudanças contextuais de nosso tempo, terá o prazer de adaptá-lo e complementá-lo conforme as contribuições e participação de todos aqueles cidadãos que desejarem de alguma forma colaborar com uma gestão inclusiva, representativa e transparente.

Ainda, com a contribuição da futura equipe técnica-administrativa a gestão compartilhada entre as pastas que compõe a administração pública com suas observações a respeito das necessidades que recai em suas respectivas competências será fundamental para a implementação de um governo eficiente e possível, longe das utopias de muitos processos eleitorais, mas sobretudo próximo a realidade local.

É de se ressaltar que o governo de MAX ANTONIO SOUZA MORAIS será pautado pelo princípio da máxima eficiência da administração pública e dessa forma buscar a finalidade maior do Estado, que é a busca pelo bem-estar social de seus jurisdicionados.

Uma gestão integrativa, participativa, inclusiva, tecnológica e socialmente responsável, aliada as demais instituições públicas, para um governo que atenderá a todos e a todas.

2. Plano de Governo:

2.1 Administração, Planejamento e Finanças:

A gestão pública, conforme mencionado anteriormente, deve guiar-se pela máxima eficiência e transparência, buscando sempre o bem-estar social como objetivo final, isto posto, uma gestão atualmente não pode deixar de estar atenta as demandas atuais da sociedade, a sua evolução e novos conceitos, assim sendo, entre outras ações, pretendemos: • **Modernizar o sistema administrativo com a implementação de uma rede de sistemas integrados**, onde todos os setores da administração possam compartilhar dados, analisar resultados, desenvolver suas funções administrativas, como informações orçamentária, registro de custos e aplicações de recursos. Não só proporcionar a **transparências dos gastos públicos**, com publicação regular do orçamento municipal e da movimentação financeira para que a sociedade acompanhe a execução financeira municipal, mas sobretudo, **planejar** os gastos públicos municipais, inclusive com a realização de audiências públicas de esclarecimento; • **Capacitar os nossos Servidores Municipais** através de programas de qualificação profissional; **Oferecer treinamento de otimização e preservação de recursos e contenção de despesas no ambiente de trabalho e eficiência no desempenho das funções** • **Garantir** os pagamentos dos salários aos Servidores Municipais com pontualidade, bem como dos fornecedores; • Implantar um rigoroso controle na compra de materiais, contratação de serviços e gestão dos contratos com fornecedores e prestadores de serviços; • Reestruturar e otimizar a estrutura da administração pública municipal, planejando os cargos públicos, análise dos custos da folha de pessoal e a otimização dos cargos e secretarias. **Investir na modernização tecnológica da prestação de serviços públicos ao cidadão através de sistemas**; • **Conectar a infraestrutura física e a digital, definindo a utilização de plataformas de tecnologia que conversem entre si**; • Criar Programas de Estágios para dar continuidade de trabalho e conhecimento ao jovem em sua área de estudo; • Modernizar o sistema de cadastro, controle e emissão de notas e criar uma rede de atendimento específico ao produtor rural; • Qualificar os gastos públicos, através do aprimoramento dos controles de custos, melhoria de processos,

gerenciamento da execução dos contratos, otimização dos recursos públicos; • Tornar a gestão pública municipal um modelo em eficiência voltada para eficácia no atendimento ao público; • **Realizar parcerias e manter um diálogo aberto com a Justiça e o Ministério Público, para desenvolvimento de programas voltados ao desenvolvimento social da comunidade e ainda, palestras e parcerias dentro da própria administração pública com vistas a coibir atos dolosos a administração.**

• Requerer a viabilidade de implementação de um plano de saúde a todos os servidores do município, em convenio com alguma operadora de plano saúde que torne esse sonho possível, trazendo segurança social, financeira e emocional aos nossos servidores.

2.2 EDUCAÇÃO, CULTURA E ESPORTE:

2.1 EDUCAÇÃO:

A melhoria da Educação está diretamente relacionada com a melhoria na formação, capacitação, instrumentalização e valorização dos professores e profissionais da área da educação, sendo estes, importantes fatores para motivação dos profissionais da Rede Pública Municipal de Ensino. Onde será primado a autonomia dos gestores escolares e o seu trabalho será colaborativo com a rede de ensino e na organização dos projetos educacionais. Serão programas estratégicos para educação no Governo Municipal, gestão 2024-2028: • Otimização dos recursos da educação para valorização do ambiente escolar onde a educação ocorre na prática, com olhar atento para as instalações e infraestrutura, tais como: Quadra coberta na nossa Pré-Escola (Escola Municipal de Educação Infantil), melhorias urgentes nas salas de aula, reestruturação da fiação e do sistema de climatização em todas as escolas para que os ares-condicionados funcionem corretamente de forma integrada e inteligente. Ampliação dos banheiros e criar mais depósitos para melhorar a organização dos setores escolares., Implantação de inclusão Digital com um laboratório de informática de qualidade e que atenda as necessidade pedagógicas da rede; • Melhoria no transporte escolar e veículos garantindo transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam da área rural para a sede municipal; • Investir na reforma, manutenção e revitalização da estrutura física e equipamentos da escola e CMEI; • Qualificação continuada dos profissionais da educação; valorização da carreira destes profissionais, viabilidade de plano de saúde aos profissionais • Garantir investimentos em: materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade, tecnologia da informação e a manutenção e ampliação dos espaços escolares; • Viabilizar a manutenção da climatização das salas de aula das escolas públicas municipais;

- Diminuir o déficit de vagas no CMEI, garantindo a população seu direito a educação infantil;
- Preservar os ganhos e sempre que possível após ouvir o setor, reformular o plano de cargos e carreira e salário dos profissionais do magistério;
- Melhorar e continuidade no Atendimento da Educação Especial;
- Garantir a inclusão das crianças com deficiência e necessidades diferenciadas, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim;
- Potencializar a Assistência Psicopedagógica;
- Implementar campanhas educativas periodicamente nas escolas, sobre temáticas relacionadas à segurança, meio ambiente, saúde, prevenção às drogas, trânsito e outros temas sociais;
- Garantir o fornecimento de uniformes e materiais escolares, assegurando sua qualidade e prazos de entrega;
- Implantar Segurança Eletrônica nas Escolas e CMEI, onde os pais poderão monitorar seus filhos através de aplicativo de celular;
- Desenvolver projeto para segurança viária no entorno de todas as escolas públicas do município;
- Implantar novo Sistema de Ensino através de Apostilas na Educação Infantil e Fundamental. Garantir a aplicação dos recursos na educação e ampliá-los para o desenvolvimento de uma cidade próspera e segura. Garantir autonomia as gestoras escolares e CMEI. Escolher a secretária ou secretário de Educação após uma rigorosa análise técnica e ouvido o setor durante a transição de mandato. Desenvolver programas de apoio e desenvolvimento as crianças atípicas, com um olhar humanizado e integrador, fazendo uso de novas tecnologias e a construção de um espaço único de compartilhamento e desenvolvimento de atividades modernizadoras de modo que possam desenvolver suas habilidades e inteligências de acordo com suas preferências.

2.1.1 DAS ESCOLAS ESTADUAIS DO MUNICÍPIO

Nossa diretriz é garantir a efetiva participação e o total apoio das escolas estaduais na vida esportiva, cultural e social do município. **Destinando um ônibus exclusivo para atendimento da rede estadual em eventos e projetos fora do município e sempre que solicitado e previamente agendado, contando com demais apoios para realização de projetos científicos, culturais e em parcerias com a rede municipal.**

2.1.2 CULTURA:

- Fortalecer ações conjuntas com os órgãos dos governos Municipais, Estadual e Federal;
- Elaborar e promover um calendário das manifestações culturais;
- **Criar de forma estratégica a secretaria de cultura e sua comunicação com a secretaria de turismo, para desenvolver o turismo gastronômico implementando a Feira de Artes, Artesanato e Comidas Típicas no município, com a criação de um corredor gastronômico afim de atender os**