

Juntos pra
seguir
mudando
TABOÃO

PREFEITO
Aprígio ✓
&
Eduardo
VICE



PLANO DE
GOVERNO
PARA
TABOÃO DA SERRA
2025 – 2028

COLIGAÇÃO JUNTOS PRA SEGUIR MUDANDO TABOÃO:
PODE | PSD | PDT | PT | PV | PCdoB | AVANTE | PL | PSB



OBRAS E AÇÕES DO GOVERNO

Depois de superar a gravíssima crise financeira da Prefeitura deixada pela gestão anterior, com dívidas superiores a R\$ 400 milhões de reais, bem como, os terríveis prejuízos causados pela pandemia nos dois primeiros anos de governo, o Prefeito Aprígio superou todas as adversidades e transformou a cidade de Taboão da Serra num verdadeiro canteiro de obras e ações de governo que há muito não se via, em todas as áreas das políticas públicas.

Retomou as obras dos esqueletos deixados pelo governo anterior, dos quais vem concluindo todas elas. Se andarmos pelos quatro cantos da cidade, vemos obras sendo executadas.





PALÁCIO DO POVO NOVA SEDE DA PREFEITURA MUNICIPAL

Depois de 65 anos - e com a sua visão de futuro - o Prefeito Aprígio decidiu que não era mais viável a Prefeitura continuar pagando milhões em alugueis para sediar os diversos órgãos da Administração Municipal e, numa sacada de mestre, adquiriu o prédio da empresa Niasi, que está sendo reformado e adaptado para abrigar todas as Secretarias e demais órgãos da Prefeitura, em um único local, com espaço amplo e moderno, possivelmente tornando-se o maior e melhor Paço Municipal da região metropolitana de São Paulo, à altura dos sonhos do povo taboanense. Só com aluguéis a Prefeitura deve economizar aproximadamente R\$ 400 mil reais por mês.





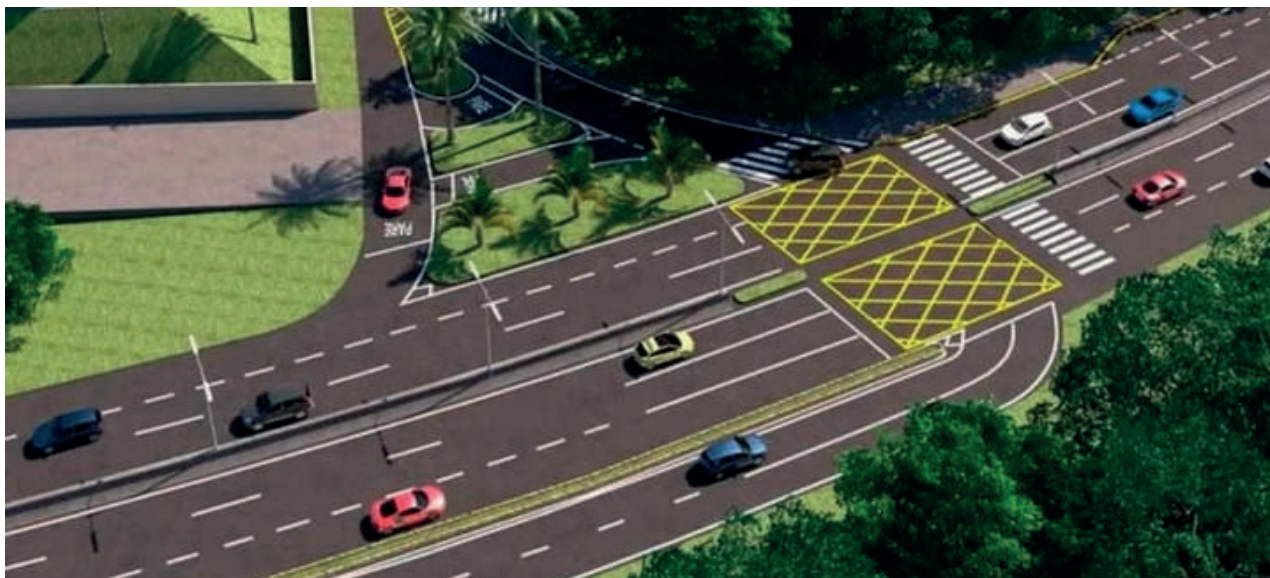
MUNICIPALIZAÇÃO DA BR-116 E AS NOVAS CONEXÕES + INVESTIMENTO PARA A CIDADE

Sonho de todos os taboanenses desde a emancipação da cidade há 65 anos, a municipalização do trecho urbano da BR-116 em Taboão Serra foi promessa de campanha de todos os ex-prefeitos da cidade.

Transformada então em uma avenida, permite que a Prefeitura faça as indispensáveis obras de conexões e retornos, interligando as duas partes da cidade, antes inacessíveis pela antiga Rodovia.

É UMA VERDADEIRA REVOLUÇÃO NO PROCESSO DE MOBILIDADE URBANA DA CIDADE!

Com a nova avenida, a cidade atrairá muitos investimentos e geração de milhares de empregos com as empresas que irão se instalar ao longo da avenida, anteriormente impedidas pelas restrições impostas pela legislação que disciplinam as margens das Rodovias Federais





METRÔ EM TABOÃO DA SERRA AGORA É UMA REALIDADE

Depois de quase 30 anos sendo apenas peça de propaganda eleitoral de um certo grupo político da cidade, graças à municipalização da BR-116 e ao trabalho político do prefeito Aprígio e do Deputado Eduardo Nóbrega, o Metrô de Taboão da Serra agora é uma realidade. O próprio governador do Estado, Tarcísio de Freitas, fez questão de vir a Taboão anunciar a extensão da linha 4 do metrô até Taboão da Serra, determinando a imediata contratação do projeto executivo e a previsão do início das obras ainda para este ano.

PRIMEIRA CIDADE DA REGIÃO METROPOLITANA A TER METRÔ

Taboão da Serra será, portanto, a primeira cidade da região metropolitana, fora da capital, a ter metrô. Isso mostra o prestígio e a capacidade administrativa do prefeito Aprígio em tirar do papel esse sonho do povo taboanense.





RECURSOS DO NOVO PAC PARA TABOÃO DA SERRA

As boas relações políticas do Prefeito Aprígio com os governos Estadual e Federal estão fazendo muito bem a nossa cidade. A cidade de Taboão da Serra acaba de ser contemplada com recursos do Novo PAC, Programa de Aceleração do Crescimento do Governo Federal. São recursos da ordem de R\$ 130 milhões de reais, destinados à execução de obras de contenção de encostas e implantação de um grande parque no Jardim Maria Helena, (antiga chácara do japonês), que está sendo desapropriada pela Prefeitura para ser transformada numa imensa área de recreação e lazer, com criação do Parque “Prefeito Evilásio Farias”, denominação feita pelo Prefeito Aprígio, em homenagem ao ex-prefeito da cidade, que faleceu recentemente.

#BoaNotícia



NOVO PAC
Mais de
R\$ 130 milhões
em investimento
do Governo Federal!

PREFEITO
APRÍGIO

NOVO PAC
DESENVOLVIMENTO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

TABOÃO DA SERRA
CONTEMPLADO COM:

- ▶ Novo Parque Central no Jd. São Judas
- ▶ Regularização Fundiária
- ▶ Urbanização de Favelas
- ▶ Requalificação do Córrego Ponte Alta
- ▶ Contenção de Encostas
- ▶ Ecoponto





DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E GERAÇÃO DE EMPREGOS

Entende-se que o desemprego é um dos principais problemas do país, que compromete sobremaneira a população da maioria dos municípios brasileiros, a exemplo de Taboão da Serra.

É tarefa, também, do Prefeito se colocar na vanguarda das iniciativas e ser protagonista de medidas que proporcionem a geração de empregos e renda e que estimule a retomada do crescimento da economia.

É primordial, portanto, a promoção do desenvolvimento econômico do município para o enfrentamento do desemprego bem como ampliar e melhorar a qualidade do serviço público prestado à população. E é exatamente isso que o Governo Aprígio vem fazendo desde o ano de 2021, apesar da situação caótica das finanças públicas do município quando assumiu a Prefeitura, em plena pandemia.

Tudo isso só está sendo possível porque a administração municipal vem fazendo seu dever de casa e, nesta esteira, o governo concentrou seus esforços no sentido de trabalhar para melhorar as receitas municipais, potencializando principalmente os convênios com o Estado e a União, sem prejuízos das medidas de racionalização dos recursos já existentes.

E para o próximo ano, neste esforço contínuo de melhorar ainda mais as políticas públicas da cidade, sobretudo na área social, **Aprígio vai propor e trabalhar também para implantar as seguintes ações:**



1 - PROGRAMA JOPEC

Recriação do Programa JOPEC, um dos mais bem-sucedidos programas de inclusão social, destinado ao atendimento de moças e rapazes, prioritariamente da periferia da cidade, que prestarão serviços à Prefeitura e, em troca, receberão do governo municipal uma bolsa-auxílio, cursos de qualificação profissional e cursinho pré-vestibular;

2 - PARCERIA COM O SENAC E SENAI

Reativar todos os cursos de nas áreas de hotelaria, bar, restaurante e gastronomia a celebrar convênios com o SENAC e o SENAI, através das unidades móveis, para requalificar os nossos trabalhadores e preparar, sobretudo, os nossos jovens para o primeiro emprego;

3 - REVITALIZAÇÃO DA ESCOLA DE GASTRONOMIA

Revitalização da Escola Municipal de Gastronomia, com vistas à formação de mão de obra qualificada e incrementar o empreendedorismo, gerando oportunidades de negócios e renda pra nossa cidade;

4 - PRIMEIRO EMPREGO

Instituir programas de incentivo ao primeiro emprego e, também, para o aproveitamento dos profissionais da terceira idade;



5 - SALA DO PEQUENO EMPREENDEDOR

Criar a Sala do Pequeno Empreendedor, espaço destinado ao apoio aos pequenos negócios, com orientação técnica de formalização das suas atividades e abertura simplificada de empresas e atividades profissionais, no novo Centro Administrativo Municipal;

6 - PROGRAMA DE MÃO-DE-OBRA LOCAL

Desenvolver programa de captação de vagas de empregos junto às empresas locais com vistas ao aproveitamento da mão-de-obra local;

7 - REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Implantar um moderno e arrojado programa de requalificação profissional para capacitar os trabalhadores locais e viabilizar a sua inserção ou reinserção no mercado de trabalho;

8 - FEIRAS NOTURNAS

Implantação das Feiras Noturnas em Taboão da Serra.

GOVERNAR É,
antes de tudo,
CUIDAR DAS PESSOAS!



GESTÃO PÚBLICA



ESCOLA DE GOVERNO

Criação da Escola de Governo de Taboão da Serra, em parceria com a Escola de Governo de São Paulo, para treinar e capacitar os servidores municipais, agentes públicos e ofertar cursos de formação à sociedade civil;



REFORMA ADMINISTRATIVA

Implementar uma ampla e moderna Reforma Administrativa objetivando a eficiência e a racionalização dos recursos humanos da Prefeitura, e que assegure, também, melhorias substanciais nos serviços públicos prestados à população;



MODERNIZAÇÃO DA CENTRAL ATENDE

Modernização da nova sede do ATENDE, Central de Atendimento ao cidadão da Prefeitura, hoje muito mais ampla e moderna e que integre todos os serviços públicos da cidade, inclusive os postos avançados dos órgãos públicos do Estado e do Governo Federal;



APLICATIVO TABOÃO DIGITAL

Criação do Aplicativo “Taboão Digital”, plataforma digital de todos os serviços públicos da Prefeitura, ferramenta de tecnologia e inovação para desburocratizar e modernizar a comunicação e o acesso da população aos serviços da Prefeitura;



➤➤➤ PROCESSO DIGITAL

Informatização e digitalização de todos os processos administrativos da Prefeitura e dos serviços ofertados aos cidadãos, sobretudo agora, com a adesão ao Sistema SEI, do Governo do Estado, desenvolvido pela PRODESP, onde todos os processos de papel serão substituídos por processos 100% digitais. Taboão é o primeiro município da região a ser contemplado com essa nova tecnologia.

➤➤➤ PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Elaboração de um plano de cargos e salários para os servidores públicos municipais que leve em consideração a meritocracia e a profissionalização na gestão municipal;

➤➤➤ AMPLIAÇÃO DA REDE WI-FI GRATUITA

Ampliação da Rede Municipal Wi-Fi, gratuita nas praças e nos principais pontos de circulação de pessoas da cidade e que assegure também a integração de todos os equipamentos públicos municipais (Escolas, Postos de Saúde, Equipamentos de Esportes, Assistência Social, entre outros);



Implantação de uma rede de Internet Social Gratuita para a população de baixa renda, com prioridade para os inscritos no CADÚNICO;

Ampliação do Programa de Monitoramento por Câmeras inteligentes em toda a cidade, buscando, inclusive, a adesão de pessoas físicas e de empresas que desejarem fazer a integração de suas câmeras com o sistema público de monitoramento, de modo a ampliar ainda mais a segurança pública de toda a cidade;

»»» ESTAÇÃO CIDADANIA

Criação da Estação da Cidadania, sede própria para abrigar todos os Conselhos Municipais e as Coordenadorias representativas da cidade;

»»» TABOÃO - EMPREENDEDOR

Criação da Estação: “Taboão-Empreendedor”, espaço destinado ao incentivo e ao fomento de novos negócios, com o objetivo de atrair empresas e investimentos para a nossa cidade, com a perspectiva de gerar empregos, renda e oportunidades para nossos munícipes;

»»» CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Estruturar e modernizar a Controladoria Geral do Município para melhorar a eficiência da Administração e combater implacavelmente a corrupção e a malversação dos recursos públicos;



SAÚDE E PREVENÇÃO

Vamos focar na qualificação e melhora dos modelos de atenção à saúde básica, com atividades na promoção, prevenção e recuperação em saúde, realizando programas especiais para a criança, a mulher, o homem e a melhor idade, com atendimento acolhedor e integral do cidadão.

Dessa forma, o grande objetivo é estabelecer a continuidade e sustentabilidade de ações eficientes e efetivas, focando a gestão de qualidade que garanta uma Saúde Pública que atenda às necessidades da população.

OBJETIVO 1– Utilização de mecanismos que proporcionem a ampliação do acesso e o fortalecimento da Atenção Básica.

- Garantir o funcionamento das Unidades da Atenção Básica;
- Manter a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica;
- Redução de Internações por causas sensíveis à Atenção Básica;
- Manter a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal;

- Executar as ações do PMAQ na Atenção Básica Municipal;
- Implantar o Programa Saúde na Escola (PSE) na Atenção Básica Municipal.;
- Manter o percentual de ação coletiva de escovação dental supervisionada;
- Reduzir o percentual de exodontia em relação aos procedimentos preventivos e curativos;
- Formação continuada das equipes;
- Ampliação da oferta mínima de procedimentos odontológicos especializados;
- Ofertar o Serviço de Prótese Odontológica para a população;
- Reforma e manutenção das equipes de atenção básica;
- Aquisição de móveis e equipamentos para as unidades;
- Adquirir e alocar veículos exclusivo para atenção básica.

OBJETIVO 2 – Garantir acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento da política de Atenção Básica e da Atenção Especializada.

- Aumentar o número de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionados para população residente;
- Criar o Programa Consulta em Dia, que tem como objetivo zerar as consultas de especialidades reprimidas.

OBJETIVO 3 – Qualificar a rede de Atenção Básica.

- Implementar e adequar a infraestrutura física da Rede Municipal de Saúde;
- Complementar a informatização das unidades básicas de saúde e implantar a Telemedicina;
- Ampliar as equipes de Núcleo de Apoio a Saúde da Família;
- Aquisição de móveis, equipamentos e veículos;
- Construção da UBS Laguna em prédio próprio;
- Reforma das Unidades Básicas de Saúde;
- Implantar o programa antitabagismo em 80% das unidades de saúde do município;
- Realizar processo seletivo para todas as áreas do município.

OBJETIVO 4 – Implementação da Rede de Atenção às Urgências e Emergências.

- Vamos construir o Hospital Municipal, criar a Clínica Escola do Autista e implantar o Poupatempo da Saúde para agilizar atendimentos.



- Reduzir em 10% os óbitos nas internações por infarto agudo do miocárdio (IAM) e por Acidente Vascular Cerebral (AVC);
- Ampliar a cobertura do serviço de Atendimento Móvel de urgência (SAMU – 192).
- Viabilizar a contratação de terceiros para prestação de serviços de saúde, referentes a exames, atendimentos de urgências e emergências e atendimentos hospitalares;
- Capacitar profissionais da rede de atenção à saúde;
- Aquisição de uma UTI móvel e ambulâncias de pequeno porte;
- Aquisição de equipamentos para manutenção da vida dos pacientes.
- Ampliar o número de unidades de Saúde com serviços de notificação contínua da violência doméstica, sexual e outras violências;

OBJETIVO 5 – Ampliar as ações de prevenção, detecção precoce e tratamento oportuno no câncer de mama e no colo de útero.

- Manter a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com exame citopatológico a cada três anos;
- Ampliar a razão de exames de mamografia em mulheres de 40 a 69 anos de idade.

OBJETIVO 6 – Organizar a Rede de Atenção Materno e Infantil para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.

- Aumentar o percentual de parto normal;
- Aumentar a proporção de nascidos vivos de mães de no mínimo de sete consultas de pré-natal;
- Reduzir o número de óbitos maternos;
- Reduzir a mortalidade infantil;
- Ampliar a oferta de exames de imagem obstétrica;
- Ampliação das ações de acompanhamento pré-natal e aleitamento materno;
- Realização de eventos de promoção à saúde da mulher.

OBJETIVO 7 – Ampliar o acesso à atenção psicossocial da população, interligando com os demais setores de atenção em saúde.

- Garantir acesso aos pacientes de CAPS;
- Construção do CAPS infantil em local próprio;
- Realização de eventos e campanhas;
- Aquisição de móveis, equipamentos e veículos;
- Fortalecer a rede de atenção à Saúde Mental;
- Realizar Ações de combate e prevenção ao uso de drogas.

OBJETIVO 8 – Melhoria das condições da saúde do Idoso e de Pessoas com Doenças Crônicas.

- Construção do Centro de Referência de Saúde do Idoso;
- Reduzir a taxa de mortalidade prematura (<70 ANOS) por doenças crônicas não transmissíveis (doenças do AP. circulatório, câncer, diabetes, doenças respiratórias crônicas);
- Melhorar a política de Saúde do Idoso;
- Incentivar a utilização da caderneta do idoso na atenção básica;
- Construção de academias populares para a prática de atividades físicas voltadas para o idoso.

OBJETIVO 9 - Fortalecer a promoção e a vigilância em saúde.

- Alcançar no mínimo 90% de crianças menores de 07 anos de idade com esquema vacinal completo;
- Garantir o funcionamento de 100% dos serviços de Vigilância em Saúde;
- Alcançar 100% das coberturas vacinais adequadas do Calendário Básico de Vacinação da Criança;
- Aumentar a proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera;
- Ampliar a proporção de registro de óbitos com causa básica definida;
- Encerrar 80% ou mais das doenças compulsórias imediatas registrados no Sistema de Informação sobre Agravos de Notificação (SINAN), em até 60 dias após a data de notificação;
- Realizar 100% de casos de doenças ou agravos relacionados ao trabalho notificados;
- Realizar 100% das ações de vigilância sanitária no município;
- Reduzir o número absoluto de óbitos por doenças crônicas;
- Reforma e ampliação do espaço físico das vigilâncias;
- Produção de material informativo (*outdoors*, faixas, *folders*);
- Realização de campanhas de combate a endemias.

OBJETIVO 10 – Implementar ações de saneamento básico e saúde ambiental para promoção da saúde e redução das desigualdades sociais, com ênfase no Programa de Aceleração do Crescimento.

OBJETIVO 11 – Fortalecer a promoção e a vigilância em saúde.

- Ampliar a proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.

OBJETIVO 12 – Ampliar a relação entre a saúde humana e o apoio à causa animal.

- Reforma e modernização do Centro de Zoonoses Municipal;
- Assegurar a regularidade das vacinas e orientação sanitária para os animais de estimação.

OBJETIVO 13 – Garantir a aquisição regular dos medicamentos do REMUME municipal, em quantidade e prazo necessários ao abastecimento da rede municipal.

- Manutenção dos medicamentos e insumos para atendimento para rede básica municipal.
- Medicamentos do REMUME adquiridos em tempo adequado para atender os munícipes.

OBJETIVO 14 – Investir em qualificação de profissionais para o SUS.

OBJETIVO 15 – Fortalecer os vínculos do Cidadão, Conselheiros de Saúde, Lideranças de movimentos sociais, Agentes Comunitários de Saúde, Agentes de Combate às Endemias e Educadores populares.

OBJETIVO 16 - Qualificação de instrumentos de execução direta, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS.

- Estruturação do componente municipal de Sistema Nacional de
- Auditoria no SUS;
- Equipar e modernizar o S.E.R. - Serviço Especializado de Reabilitação e Fisioterapia, cujas obras da nova sede estão em fase de conclusão;
- Promover a Reformulação e ampliação do Programa Saúde da Família;
- Ampliação dos Serviços do PAD - Programa de Atendimento Domiciliar;
- Manutenção das atividades do Fundo Municipal de Saúde;
- Manutenção e ampliação da frota de veículos da Secretaria Municipal de Saúde.



POLÍTICAS PÚBLICAS ESPECIAIS PARA AS MULHERES

- Criar e estruturar a Subsecretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres;
- Fortalecer o Conselho Municipal de Políticas Públicas para mulheres;
- Monitorar diagnóstico sobre a situação da violência contra a mulher - “Mapa da violência: Dentro do “Observatório Taboão da Serra mais segura”;
- Definir e implementar o Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres;
- Reestruturar a Rede de Serviço à Mulher em Situação de Violência e fortalecimento da Patrulha Maria da Penha;
- Ampliar os programas específicos de formação/qualificação e de emprego e renda para a mulher;
- Fortalecer apoio creditício para apoiar financiamento de micro e pequenos negócios que tenham mulheres liderando o processo empreendedor, gerando emprego e renda;
- Fortalecer a Rede Municipal de Serviços especiais de Saúde com as linhas de cuidados obrigatórios em Atenção à Saúde da Mulher;
- Instituir o projeto Lei Maria da Penha nas escolas da rede municipal, com vista ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher.



IGUALDADE RACIAL E RESPEITO À DIVERSIDADE

- Criar e estruturar a Subsecretaria de Igualdade Racial e Respeito à Diversidade;
- Ampliar os canais de acesso aos serviços de saúde para a população LGBTQIAP+, com treinamento dos profissionais de saúde para o acolhimento e cuidados adequados, incluindo a saúde mental e assistência social;
- Diagnóstico e ações nas áreas de educação, trabalho e empreendedorismo visando o cumprimento dos seus direitos;
- Combater quaisquer tipos de violências;
- Implantar o DISQUE CIDADANIA específico para a população LGBTQIAP+;
- Ampliar e qualificar os serviços prestados pelo Núcleo Municipal de Cuidados para pessoas transsexuais e Travestis – (NUCPTT), instalado no Jardim Record.



PROGRAMAS NOVOS

➤➤➤ PROGRAMA DE OXIGENOTERAPIA DOMICILIAR – POD

Destinado às pessoas com graves problemas respiratórios de saúde, que têm níveis muito baixos de oxigênio no sangue e precisam usar oxigênio domiciliar continuamente.

➤➤➤ MELHOR EM CASA: SERVIÇO DE ATENÇÃO DOMICILIAR - SAD

O Melhor em Casa é um serviço indicado para pessoas que apresentam dificuldades temporárias ou definitivas de sair do espaço da casa para chegar até uma unidade de saúde, ou ainda para pessoas que estejam em situações nas quais a atenção domiciliar é a mais indicada para o seu tratamento. A atenção domiciliar visa proporcionar ao paciente um cuidado mais próximo da rotina da família, evitando hospitalizações desnecessárias e diminuindo o risco de infecções, além de estar no aconchego do lar.

➤➤➤ PROGRAMA CONSULTA EM DIA

Tem como objetivo zerar as consultas de especialidades reprimidas.

➤➤➤ PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA – PSE

Trata-se de uma política intersetorial da saúde e da educação voltada às crianças, adolescentes, jovens e adultos da educação pública TABOANENSE. A articulação entre Escola e Rede Básica de Saúde é a base do Programa Saúde na Escola, para prevenção de doenças e promoção da saúde.

AS AÇÕES ENVOLVEM:

- *Direito sexual e reprodutivo e prevenção de DST/AIDS;*
- *Prevenção ao uso de álcool, tabaco, crack e outras drogas;*
- *Promoção da cultura de paz, cidadania e direitos humanos;*
- *Promoção das práticas corporais, da atividade física e do lazer nas escolas;*
- *Prevenção das violências e dos acidentes;*
- *Avaliação de saúde bucal e aplicação tópica de flúor;*
- *Verificação da situação vacinal;*
- *Promoção da segurança alimentar e nutricional e da alimentação saudável;*
- *Promoção da saúde auditiva e identificação de educandos com possíveis sinais de alteração;*
- *Promoção da saúde ocular; e*
- *Ações de combate ao mosquito Aedes aegypti.*



SAÚDE E APOIO À CAUSA ANIMAL

Reforma e modernização do Centro de Zoonoses Municipal;

Manutenção do Hospital Veterinário Municipal, para atender os animais de estimação e as demandas da “causa animal”;

Assegurar a regularidade das vacinas e orientação sanitária para os animais de estimação.

EDUCAÇÃO, SAÚDE E TECNOLOGIA

O nosso governo continuará implementando todos os esforços e recursos possíveis para melhorar cada vez mais a qualidade do ensino da nossa premiadíssima Rede Municipal de Ensino.

E para avançar, estamos propondo uma série de iniciativas e ações para o período de 2025-2028:



IMPLANTAÇÃO DE CENTROS INTEGRADOS DE EDUCAÇÃO, ESPORTE E CULTURA - CIEC's DE TABOÃO DA SERRA.

(EQUIPAMENTO PÚBLICO SIMILIAR AOS CEUS DA CIDADE DE SÃO PAULO)

Implementar programa de modernização tecnológica nas Escolas Municipais, com a aquisição de Lousas Digitais e outros equipamentos de suporte e apoio aos professores e demais profissionais da educação;

Ampliar o Programa de Aquisição de *tablet's* e outro equipamento tecnológico que permita a inclusão digital 100% para os alunos da Rede Municipal;

Investimentos na Educação Infantil para atender a demanda de vagas necessárias nas creches municipais próprias e conveniadas;

Implantação da Creche Universo da Infância



Implantação em todas as Unidades Escolares das salas NAT (Núcleos de Aprendizagem e Tecnologia) - espaços colaborativos para realização de projetos em diversas áreas;

Retomada do Programa Interação Família-Escola, com equipe multidisciplinar para acompanhamento e monitoramento das práticas pedagógicas;

Reforma das quadras poliesportivas das Escolas Municipais;

Incrementar o Projeto Fazendo Arte na Escola – ação entre Cultura e Educação;

Implantar Crachá de Identificação do estudante com leitura de Código de Barras para controle de frequência eletrônica (diário digital);

Integrar as informações dos alunos e boletim escolar, possibilitando manter-se conectado com a Instituição de Ensino, através do Aplicativo "ESCOLA FÁCIL".

Revisar o Plano Municipal de Educação, com a participação efetiva dos educadores, especialistas em educação, estudantes e a comunidade, na perspectiva de construção de um Plano que reflita as expectativas da sociedade.

Celebrar termos de parceria e cooperação com os principais institutos de pesquisa e formação, universidades e centros tecnológicos objetivando a transferência de conhecimento e a aplicação das melhores práticas de ensino na Rede Municipal;

Implantação da Escola do Futuro



PARCERIA COM A UNIVERSIDADE VIRTUAL DO ESTADO DE SÃO PAULO - UNIVESP, NA MODALIDADE EAD, PARA A OFERTA DE CURSOS DE GRADUAÇÃO EM:

LICENCIATURA EM PEDAGOGIA;

LETRAS;

MATEMÁTICA;

NEGÓCIOS E PRODUÇÃO;

ADMINISTRAÇÃO;

TECNOLOGIA EM PROCESSOS GERENCIAIS;

ENGENHARIA DE PRODUÇÃO;

ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO;

CIÊNCIA DE DADOS;

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.

➤➤➤ AMPLIAÇÃO DE ESCOLAS DE TEMPO INTEGRAL

- Ampliação de vagas para creche nas Unidades Escolares (ampliação/reformas)
- Ampliação do horário de funcionamento das creches municipais e/ou atendimento 24 horas;
- Centro de Referência de Educação Inclusiva – proposta de atendimentos aos munícipes (saúde/assistência e Educação) – espaço do EMEB Asas Brancas;
- Programa de Saúde Mental / Vocal para os professores;
- Manutenção predial das unidades de Educação Infantil e Fundamental;
- Troca e modernização dos mobiliários das Unidades Escolares;
- Playgrounds e equipamentos de Recreação para as Unidades Escolares.

➤➤➤ EJA – PACTO PELA SUPERAÇÃO DO ANALFABETISMO

Qualificação de Jovens e Adultos - Política Pública que tem como objetivos superar o analfabetismo; elevar a escolaridade; ampliar a oferta de matrículas da educação de jovens e adultos (EJA) nos sistemas públicos de ensino, inclusive entre os estudantes privados de liberdade; e aumentar a oferta da EJA integrada à educação profissional.

**QUALIFICAÇÃO EM PARCERIA COM A
SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONOMICO E TRABALHO - SDE**
através da Escola de Gastronomia, Moda e Beleza e Estética Animal

12

NOVOS PROJETOS

01

Projetos com a Comunidade
(protagonistas dos locais) nos
equipamentos de educação;

02

Ações Intersetoriais para atendimentos
(Educação, Saúde e Assistência Social);

03

Desenvolver programas que assegurem
melhoria na qualidade do ensino e,
consequentemente, dos indicadores do IDEB;

04

Conclusão da ETEC, cujas obras de conclusão
estão demasiadamente atrasadas;

05

Implantação de uma Faculdade Pública em
Taboão (unidade da FATEC) cujo terreno a
prefeitura já cedeu ao Governo do Estado;

06

Retomar os Cursos Universidade da 3ª idade;

12

NOVOS PROJETOS

07

Instalação de uma Unidade do Instituto Federal de Educação e um Campus da Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP);

08

Estabelecer parceria com o SESI e o SENAI, objetivando a instalação de uma unidade de educação e formação profissional ;

09

Celebrar parcerias com as principais plataformas digitais de ensino para garantir oportunidades de pesquisa e tecnologia de ponta; (UNIVESP);

10

Ofertar Cursos de Inglês e Espanhol para Comunidade;

11

Viabilizar o acesso a outros recursos tecnológicos para enriquecer o aprendizado em sala de aula e em casa;

12

Formação de Arte Educadores (Cultura).

SEGURANÇA E DEFESA SOCIAL

Temos a nossa Guarda Civil Municipal (GCM) que, além da responsabilidade constitucional de zelar pela proteção e segurança do Patrimônio Público Municipal, bem treinada e equipada, como já vem fazendo, pode – e deve – de forma integrada, ajudar as demais forças de segurança no combate à violência e a criminalidade.

A atual Administração fez importantes investimentos na Segurança Pública da cidade, com a construção e instalação de Bases de Segurança no Centro, no Pirajussara, no Pazzini, no Monte Alegre e no Intercap, na divisa com o Jd João XIII, além de uma moderna base móvel. Foram adquiridas novas viaturas e motocicletas, bem como armamento e munição para a GCM.

Em parceria com o Ministério da Justiça Taboão da Serra receberá nos próximos dias 12 novas viaturas e um caminhão quincho.

Foram contratados mais 40 novos GCMs e o Município aderiu novamente ao Programa Pronasci/MJ com bolsa- formação para os GCMs.



E, PARA FAZER FRENTE A ESTE DESAFIO, PROPOMOS AINDA:

- Ampliar por toda a cidade o Programa de Videomonitoramento, com câmeras de alta precisão, conectadas e integradas com a Central da GCM e da Polícia Militar;
- Modernização e valorização da GCM, com a aquisição de novos equipamentos e salários dignos aos profissionais da Corporação;
- Ampliação do Projeto “Patrulha Maria da Penha” para melhorar o atendimento às mulheres vítimas de violência doméstica;
- Implantação de um projeto especial de segurança nas escolas, com câmeras de monitoramento e agentes treinados para garantir a segurança dos nossos alunos e o combate ao tráfico e consumo de drogas nas imediações das escolas municipais;
- Implantação de um projeto especial de segurança nas unidades municipais de saúde e nos demais equipamentos públicos da cidade;
- Atualização e aprimoramento da lei do “Psiu Silêncio”, para coibir os abusos e trazer tranquilidade às famílias taboanenses;

TRANSPORTE PÚBLICO, TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA

Em se tratando de uma cidade com o maior adensamento populacional do Brasil, as questões relacionadas ao transporte coletivo, ao trânsito e à mobilidade urbana como um todo são problemas que a Administração deve priorizar e concentrar esforços para reduzir os efeitos que afligem e comprometem o sagrado direito de ir vir dos taboanenses.

APRÍGIO FEZ A MUNICIPALIZAÇÃO DA BR- 116

E foi exatamente nesta esteira que, numa demonstração de prestígio e vontade política, o prefeito Aprígio conseguiu fazer aquilo que todos os demais prefeitos tentaram e não conseguiram: a Municipalização da antiga BR-116, hoje transformada em uma grande Avenida, cujas obras de conexão e implantação de retornos, interligando os dois lados da antiga rodovia, estão em fase de conclusão, melhorando, significativamente, a mobilidade urbana da cidade;

TARIFA ZERO NO TRANSPORTE COLETIVO

Além disso, o Prefeito Aprígio implantou o programa Tarifa Zero!

Passagens gratuitas para todos os taboanenses aos domingos e feriados.

QUEREMOS AINDA PROPOR OS SEGUINTE:

BILHETE ÚNICO

Realizar estudos para a implantação do Bilhete Único Municipal;

PASSE- LIVRE PARA ESTUDANTES

Realizar estudos para implantação do Passe-Livre para os estudantes;

CONSELHO MUNICIPAL DE TRANSPORTE

Criar o Conselho Municipal do Transporte Público, com a participação de membros do governo, dos meios de transportes e da sociedade civil, órgão encarregado de discutir e propor a política tarifária do setor, para garantir transparência nos custos e participação popular;

WI-FI E AR CONDICIONADO NOS ÔNIBUS

Ampliação da rede Wi-fi gratuita e ar condicionado em toda a frota de ônibus municipais;

FROTA 100% ADAPTADA

Modernização da frota de ônibus, 100% adaptada para o transporte dos portadores de necessidades especiais;

JUVENTUDE, IDOSO E A MULHER

Criar um Programa de Formação Profissional nos moldes do antigo Projeto JOPEC para atender aos jovens das comunidades, mediante o pagamento de uma bolsa- formação e oportunidades de qualificação profissional;

Instituição de um Cursinho Pré-vestibular gratuito para os jovens que desejam cursar uma universidade;

Implantar projetos culturais, esportivos e de lazer destinados aos jovens e adolescentes nos diversos bairros da cidade;

Ofertar cursos de formação profissional e de incentivo ao primeiro emprego para preparar a nossa juventude para o mercado de trabalho;

Desenvolver projetos culturais e de lazer voltados para o atendimento da melhor idade;

Celebrar convênios com as Faculdades locais objetivando a oferta de cursos de formação especial para a terceira idade;

Ampliar a estrutura de atendimento da Coordenadoria de Defesa dos Direitos da Mulher e de todo o Centro de Atendimento da Mulher;

Ampliação do Programa Guardiã Maria da Penha, também voltado para o combate à violência doméstica da mulher;

Desenvolvimento de múltiplos programas de defesa dos direitos da mulher e de combate à discriminação de gênero, raça, orientação sexual e condição econômica.

MEIO AMBIENTE E GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

A Constituição Federal preconiza: Artigo 225, caput da CF/88. *“Todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, impondo-se ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações”.*

Dentro deste contexto e princípio Constitucional propomos:



Empreender esforços para garantir o fiel cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos, principalmente em relação à destinação do nosso lixo doméstico;



Revisão do Contrato de Concessão com a Sabesp para garantir a meta de saneamento básico da cidade em 100%;



Garantir a preservação das áreas verdes da cidade, implantando o imposto verde e o incentivo ao reflorestamento de áreas degradadas para melhorar a qualidade do ar;



Garantir que a frota do transporte coletivo use 100% de biodiesel para reduzir os índices de poluição na cidade;



Garantir a limpeza e o reflorestamento das margens dos rios e córregos que cortam o Município;



Propor um consórcio com os municípios da região sudoeste objetivando a implantação de uma usina de compostagem ecológica regional para processamento dos resíduos sólidos;



Desenvolver uma ampla campanha de plantio de árvores frutíferas às margens dos logradouros e parques da cidade, bem como nos quintais residenciais;



Discutir com a sociedade os espaços para implantação de ciclovias e ciclofaixas para estimular um novo modal de transporte e deslocamento na cidade;



Ampliação dos Ecopontos para evitar os descartes criminosos de entulhos e móveis em córregos e vias públicas;



Incentivo às cooperativas de reciclagem e catadores;



Expansão do Programa Cata-Bagulho para recolher móveis e utensílios domésticos usados e descartáveis do gênero;



Desenvolver campanhas de arborização por toda a cidade, com a meta de plantio de 10 mil árvores;



Implantar na grade curricular da Rede Municipal de Ensino a disciplina Ecologia Urbana como incentivo à conscientização ecológica da cidade;



Ampliar a fiscalização para evitar as ocupações e edificações irregulares na cidade;



Modernização do Parque da Hortênsias e a criação de um espaço de conscientização ecológica;

ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA

Ampliação dos Programas de Capacitação Profissional, com a oferta de novos cursos profissionalizantes nos CRAS e no Projeto Lado a Lado;

Aprimorar todas os serviços e atividades que compõem as diretrizes do Sistema Único de Assistência Social – REDE SUAS;

Melhorar os serviços socioassistenciais de Proteção Social Básica e Proteção Social Especial; Segurança Alimentar e Nutricional;

Serviços de enfrentamento a pobreza;

Programas e projetos de preparação para o trabalho e de inclusão produtiva;

Rede Sociais locais: Associação de Moradores, Organizações da Sociedade Civil,
Associação Comercial, Clube de Mães, entre outros;

Apoio e fortalecimento de todos os Conselhos Populares de Políticas Públicas e
de defesa de direitos de segmentos específicos e de minorias;

Serviços Públicos de educação, saúde, trabalho, cultura, esporte, segurança
pública e outros conforme necessidades;

Reforma dos Centros de Convivência do Idoso;

Atualização dos cadastros de todos os programas sociais do Município, com
vistas a inclusão de novas famílias ainda não cadastradas no CAD Único;

Instituir programas de apoio a formação e requalificação profissional para os
inscritos nos programas sociais;

Reestruturar o Banco de Alimentos do município, com o objetivo de atender,
prioritariamente, os idosos e as famílias em situação de maior vulnerabilidade
social;

Reativação do Centro de Voluntariado;

Restruturação do PAP (Programa Aprimoramento Profissional);

Retomada dos Bailes da Terceira Idade;

Retomada do Programa: Ação Cidadania nos Bairros;

Estruturar o programa Balcão de Empregos;

CULTURA, TURISMO, ESPORTES E LAZER

Na área turística, Taboão da Serra precisa repaginar os eventos existentes, criar novas alternativas, buscar eventos privados para que ocorram na cidade, internacionalizar o Turismo no Município. São algumas medidas necessárias para que busquemos ser referência no segmento.

O Turismo é uma mola propulsora da nossa economia, gerando renda, emprego e qualidade de vida para a comunidades em todo o país e Taboão da Serra precisa aproveitar esse segmento gerador de receita. A hotelaria, o comércio, os restaurantes e vários tipos de prestadores de serviços dependem da atração de visitantes, da captação de novos eventos e da promoção qualificada aproveitando sua proximidade com a cidade de São Paulo.

Criar os Eventos de Responsabilidade do Município

Festival de Cinema, Festival Internacional de Danças, Taboão In Concert, Carnaval de Taboão com a participação da comunidade do Samba na realização dos eventos Taboanenses.

Apoiar os Eventos Privados

Fomentar a economia do Município e a geração de renda e emprego através do apoio da Prefeitura aos eventos culturais, turísticos, educacionais, ambientais e sociais.

Descentralizar os Eventos

Aproveitar os potenciais dos bairros e criar eventos específicos para estes locais.

Criar Novos Eventos Públicos ou em parceria com a Iniciativa Privada

Melhorar a ocupação hoteleira e fomentar a gastronomia, o comércio local, repaginando o parque das Hortênsias em parceria com empresas prestadoras de serviços turísticos.

Internacionalização dos eventos

Buscar novos eventos internacionais, qualificando o perfil do visitante e promovendo a divulgação de Taboão no exterior, resultando no incremento da visitação turística.

Incrementar o Turismo

Desenvolver as potencialidades históricas, culturais e étnicas da cidade envolvendo os moradores a atividade turística e gerando mais emprego e renda nas comunidades do município.

Captar Novos Eventos para Taboão

Atrair para a cidade eventos de negócio, lazer e entretenimento, com ações conjuntas com órgãos e entidades privadas já existentes e a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo.

Criar Novos Atrativos Turísticos Públicos

Criar pontos de visitação turística públicos como o Morro do Cristo e auxiliar os privados, especialmente aqueles com preocupação ambiental, buscando aumentar a ocupação hoteleira e movimentar a economia do Município, gerando emprego e renda para os Taboanenses.

Revitalizar o Morro do Cristo

Reformar o equipamento transformando em ponto turístico para proporcionar maior segurança e comodidade à população e visitantes.

Revitalizar os Pontos Turísticos existentes

Instalar mobiliário urbano e infraestrutura de acessibilidade visando humanizar e socializar os parques e locais de visitação pública. Incentivar o convívio da população Taboanense nestes locais.

Melhorar o Visual Urbano

Conservar e realizar a manutenção dos equipamentos e mobiliários dos espaços públicos. Realizar o plantio permanente de flores e criar novos jardins nos bairros. Promover a arborização de ruas, parques e praças, criando locais de lazer para a comunidade e incremento para atividade turística, através de parcerias público/privadas.

Instituir Informação Turística

Promover a conexão entre os sistemas público e privado, visando melhorar a divulgação dos eventos e dos potenciais turísticos da cidade. Realizar ações conjuntas de promoção e divulgação em eventos nacionais e internacionais voltados ao Turismo de Entretenimento e de Negócios.

Difundir a Importância do Turismo na Rede Escolar

Preparar os alunos de Taboão da Serra para a educação turística, que resulta na hospitalidade e na excelência de atendimento no comércio local.

Qualificar o Atendimento ao Turista

Formalizar parcerias com instituições (SEBRAE, SENAC, Sesi e outros), buscando oferecer conhecimento e excelência aos serviços envolvidos nos meios de hospedagens, gastronomia, comércio e transporte público e todos os demais segmentos ligados ao turismo.

■ CULTURA

Taboão precisa, sempre, valorizar a cultura local e a nossa história, respeitando o passado e fornecendo conhecimento para os Taboanenses e para aqueles que nos visitam. Estamos em busca de novos horizontes, novos rumos, novas perspectivas para Cultura. Queremos mais!

Mais cultura, mais arte pelas ruas da cidade, mais formação de novos artistas, mais descobrimento de novos talentos, mais divulgação para a nossa arte.

Buscamos mais espaço para a socialização da cultura, para a democratização do acesso às artes, para uma melhor utilização de ferramentas criativas e lúdicas para a formação de uma nova sociedade, mais justa, igualitária e plural.

Queremos mais oportunidades para os nossos músicos, artistas plásticos, dançarinos, atores, atrizes, cineastas, artistas circenses, folcloristas, fotógrafos, historiadores, bonequeiros, escritores, carnavalescos e produtores culturais.

O Turismo também faz parte da Cultura e necessita ser melhor desenvolvido esse canal de comunicação entre os dois setores. Assim como as escolas, que podem ser mais alegres, criativas e divertidas com a inserção da arte e da cultura nas atividades em turno inverso, ocupando as crianças de forma saudável e maximizando a utilização das estruturas escolares.

A CONSTRUÇÃO DE UM TEATRO MUNICIPAL à altura de Taboão da Serra, da Orquestra Municipal, do Centro de Memória, do Liceu de Artes e do Atelier de Artes é imprescindível para o desenvolvimento cultural da comunidade, assim como a revitalização dos equipamentos culturais e históricos do município, que contam a nossa história e reforçam a nossa identidade.

Reestruturar a Secretaria de Cultura: Atuar como agente fomentador e difusor dos potenciais artísticos, culturais e históricos desta que é uma das mais importantes áreas para o Município. Realizar eventos culturais e promover mostras, saraus, intervenções artísticas, espetáculos e exposições.

Recriar o Liceu de Artes Municipal: Promover reforma geral na Arena Multiuso criando o Atelier Municipal com salas de aula, estrutura de auditório, espaço de exposições e setor administrativo.

Programa Arte para todos: 1) Criar novas opções de cursos e de formação técnica na área cultural, qualificando os artistas e profissionais da cultura que atuam nos eventos de Taboão. 2) Criar um centro de formação artística de excelência, transformando a Escola das Artes em um local de formação de jovens artistas em todas as áreas, com vista a ocupá-los nos eventos da cidade.

Recriar o Centro de Memória Artística e Histórica da Cidade: catalogar e preservar o Patrimônio Histórico do Município. Valorizar o patrimônio histórico imaterial que forma a identidade cultural da cidade.

Investir no Fundo Municipal de Cultura: viabilizar o financiamento de projetos de artistas e produtores em todos os segmentos culturais: música, literatura, artes visuais, folclore e tradição, patrimônio histórico, artesanato, artes cênicas, dança, artes circenses e manifestações populares.

Viabilizar a construção de um novo Teatro Municipal: proporcionar para a comunidade um equipamento cultural que possibilite a realização de espetáculos artísticos e eventos culturais no Município. Buscar parcerias com a iniciativa privada para criar e operar este espaço cultural.

Difundir a Cultura nas Escolas: implantar o Programa de Formação Artística no turno inverso das escolas, ocupando de forma saudável os alunos das escolas de Taboão e ensinando aos alunos do ensino médio e fundamental, diversas modalidades artísticas.

Criar Roteiro Turístico, Histórico e Cultural: fomentar o Turismo Cultural e Histórico através da elaboração de projetos que visem à implantação de roteiros que englobem o patrimônio histórico, o folclore a tradição da comunidade Taboanense.

Incentivar os Artesãos: valorizar os artesãos Taboanenses e qualificar os espaços públicos destinados ao segmento: Parque das Hortênsias e Praça Nicola Vivilechio.

Viabilizar espaço e estrutura para Artes Circenses junto ao Liceu de Artes na Arena Multiuso: promover eventos culturais nestas modalidades artísticas, envolvendo os alunos das escolas.

Promover a Descentralização da Cultura: socializar o acesso às atividades culturais através da realização de eventos, espetáculos e intervenções artísticas nos bairros e localidades do Município.

E GARANTIR TAMBÉM:

- ✓ Construção do Teatro Municipal de Taboão da Serra, dentro do Complexo do Centro Administrativo Municipal e da estação do Metrô Taboão, no centro da cidade;



- ✓ Construção do Teatro Municipal do Pirajussara, ao lado do Ginásio de Esportes Zé do Feijão, cujos recursos já estão assegurados através de uma emenda parlamentar do Congresso Nacional;



- ✓ Ampliação das atividades da Escola Municipal de Artes, um espaço de estímulo e desenvolvimento de todas as modalidades de artes;
- ✓ Implantação do Projeto: ARTE EM TODA PARTE para estimular as múltiplas atividades culturais nos bairros periféricos da cidade;
- ✓ Instituir a Virada Cultural de Taboão da Serra, com artistas locais, com melhor aproveitamento do espaço da Arena Multiuso, que será transformada num equipamento nos moldes e na concepção similar aos CEUs;
- ✓ Instituir Concursos de Monografia para estimular e premiar os melhores trabalhos dos estudantes taboanenses sobre temas de interesse da coletividade;
- ✓ Reformar e modernizar o CEMUR, para que o espaço possa receber peças de teatro e apresentações culturais diversas dos circuitos culturais promovidos pelo Governo de São Paulo e entidades do gênero;
- ✓ Promover o lançamento de editais de chamamento de Artistas locais e regionais para apresentações culturais diversas;
- ✓ Ampliação e modernização da Biblioteca Municipal Castro Alves;
- ✓ Reforma e modernização do espaço da Escola Municipal de Dança;
- ✓ Instituir projeto de Olimpíada Cultural na Rede Municipal de Ensino;

- ✓ Instituir o Plano Municipal de Turismo e de incentivo aos grandes eventos culturais para colocar Taboão do Circuito Cultural Regional e atrair os megaeventos do Estado;
- ✓ Reforma e modernização de todas as praças de esportes da cidade;
- ✓ Ampliar e revitalizar os campos de futebol de várzea com a colocação de grama sintética para que tenham multiuso pela comunidade;
- ✓ Incentivar as competições esportivas locais e regionais, em todas as modalidades;
- ✓ Criar um programa de incentivo à prática esportiva para atletas de alto rendimento, em todas as modalidades;
- ✓ Incremento ao programa Ruas de Lazer, para estimular a integração e o lazer nos bairros;
- ✓ Construção de um Centro de Lazer Municipal, com piscina e quadras poliesportivas nas dimensões olímpicas;

HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO URBANO

Ampliar o programa de regularização fundiária do município, em parceria com a Secretaria de Estado da Habitação;

Atualização das Leis de Posturas Municipais, do Código de Edificações e da lei de zoneamento;

Prioridade para os programas habitacionais de moradia popular e combate à especulação;



OBRAS, INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO DA CIDADE

- Modernização da Nova Sede Administrativa da Prefeitura Municipal;
- **Conclusão das obras complementares de canalização e recuperação das margens dos córregos que cortam a cidade;**
- Limpeza regular dos rios e córregos como política de prevenção às enchentes na cidade;

- **Recuperação da pavimentação asfáltica das vias e logradouros públicos que ainda não foram contemplados;**
- Com a Municipalização da antiga BR-116, hoje Avenida Aprígio Bezerra da Silva, vamos atualizar o Plano Diretor da Cidade para atrair novos investimentos e, conseqüentemente, proporcionar a geração de mais empregos na nossa cidade;
- **Consolidação do programa “100% LED”, com o objetivo de substituir todas as lâmpadas antigas por LED na rede de iluminação pública da cidade, em todos os bairros;**
- Desenvolver um amplo, moderno e continuado processo de reforma nas instalações de todos os equipamentos públicos municipais. Antes de construir um novo, vamos reformar os já existentes e adaptá-los às normas vigentes;
- **Desenvolver um programa de reforma e modernização das calçadas e passeios públicos, em cumprimento ao que dispõe a lei de acessibilidade;**
- Desenvolver programas de revitalização e melhoria nas comunidades para melhorar as condições de habitabilidade nestes espaços;
- **Ampliação do Plano Municipal de recuperação das praças e logradouros públicos e firmar parcerias com a iniciativa privada para manutenção e cuidados com estes equipamentos públicos;**
- Realizar obras necessárias em todos os equipamentos públicos com vistas ao cumprimento da lei de acessibilidade;
- **Implantar Banheiros Químicos em locais de Feiras Públicas e Aglomerações;**



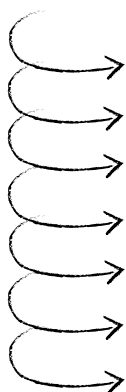
O QUE FOI ENTREGUE:

NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS E MEIO, OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS TIVERAM MUITAS CONQUISTAS. VEJAM AS ESTATÍSTICAS E COMPARE:

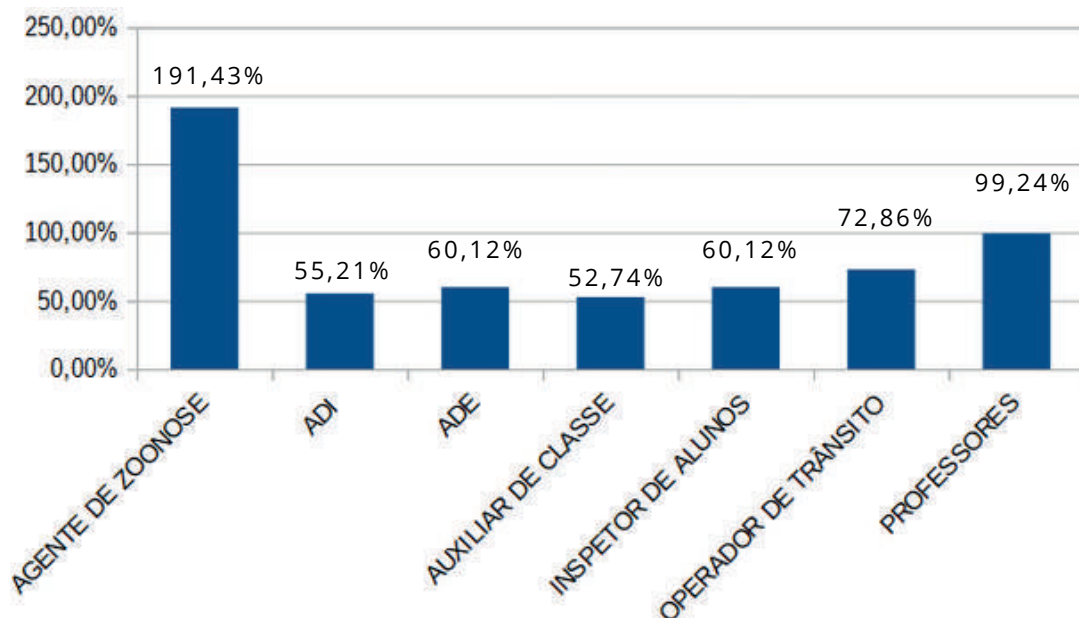
1

Vencimentos atualizados entre 52% a 191%

Mesmo diante da Lei Complementar 173/2020, a qual estabeleceu o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19), encerrando-se em dezembro de 2021, o governo iniciou a política de valorização salarial para algumas categorias, das quais tiveram seus vencimentos atualizados em percentuais variados de 52% a 191% para os cargo:



**AGENTE DE CONTROLE DE VETORES E ZONÓSES;
ASSISTENTE DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - ADI;
ASSISTENTE DE DESENVOLVIMENTO ESCOLAR - ADE;
AUXILIAR DE CLASSE;
INSPETOR DE ALUNOS;
OPERADOR DE TRÂNSITO;
PROFESSORES.**





O QUE FOI ENTREGUE:

2

Reajuste do Piso Salarial do Magistério

Cumpriu o Reajuste do Piso Salarial do Magistério, o qual aplicou o aumento de mais de 33,24%, tendo em vista a tabela de Progressão Salarial/Plano de Carreira;

3

Progressão - Guarda Civil Municipal

Progressão e acesso a Carreira da Guarda Civil Municipal, tendo em vista a paralisação diante da Lei Complementar 173/2020;

4

Aplicação do Piso Nacional da Enfermagem

A Lei nº 14.434/2022 instituiu o piso salarial nacional para enfermeiras, técnicas em enfermagem, auxiliares de enfermagem e parteiras.

5



O QUE FOI ENTREGUE:

5

Criação de Comitê de Funcionários

- Em relação à criação de Comitê de Funcionários para discutir propostas de valorização, o Governo trabalhou de portas abertas, recebendo e atendendo das mais diversas demandas apontadas pelo Servidor Público Municipal;
- Foi formado Comissão na Secretaria de Educação para discussão acerca da atualização do Plano de Carreira do Magistério, bem como o estabelecimento do Plano de Carreira das demais categorias do quadro de apoio escolar;
- Foi formado Comissão na Secretaria de Segurança Pública para discussão acerca da atualização do Plano de Carreira da Guarda Civil Municipal.

6

Revisão do Estatuto do Servidor Público

- Iniciou-se discussões quanto a revisão do Estatuto do servidor, bem como proposta de uma Reforma Administrativa, através da consultoria de uma empresa, a qual destacou grandes ações que demandam tempo, estudos, impactos financeiros e discussões com representantes de todas as categorias, formado por comissões;
- Dentro da Reforma Administrativa proposta, abrangeu-se também a elaboração do Plano de Carreira para os servidores, bem como a reestruturação dos planos já existentes.



O QUE FOI ENTREGUE:

7

Centro de Referência em Saúde do Trabalhador

Embora a implantação do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST ainda não tenha sido efetivado, o setor de Medicina e Segurança do Trabalho desenvolveu atividades e grandes demandas no que diz respeito ao cuidado e orientação com os servidores da municipalidade;

PSICOLOGIA - SAÚDE DO SERVIDOR / SGP

Atendimentos Psicológicos ao servidor com queixas de estresse profissional, humor deprimido, ansiedade, processo de luto e dificuldades de relacionamento interpessoal no ambiente de trabalho, com a possibilidade de encaminhamentos para acompanhamento psiquiátrico e psicológico na rede municipal (UBS e CAPS);

Plantão de Atendimento Psicológico no Cemitério (mensal) para os servidores do Cemitério da Saudade;

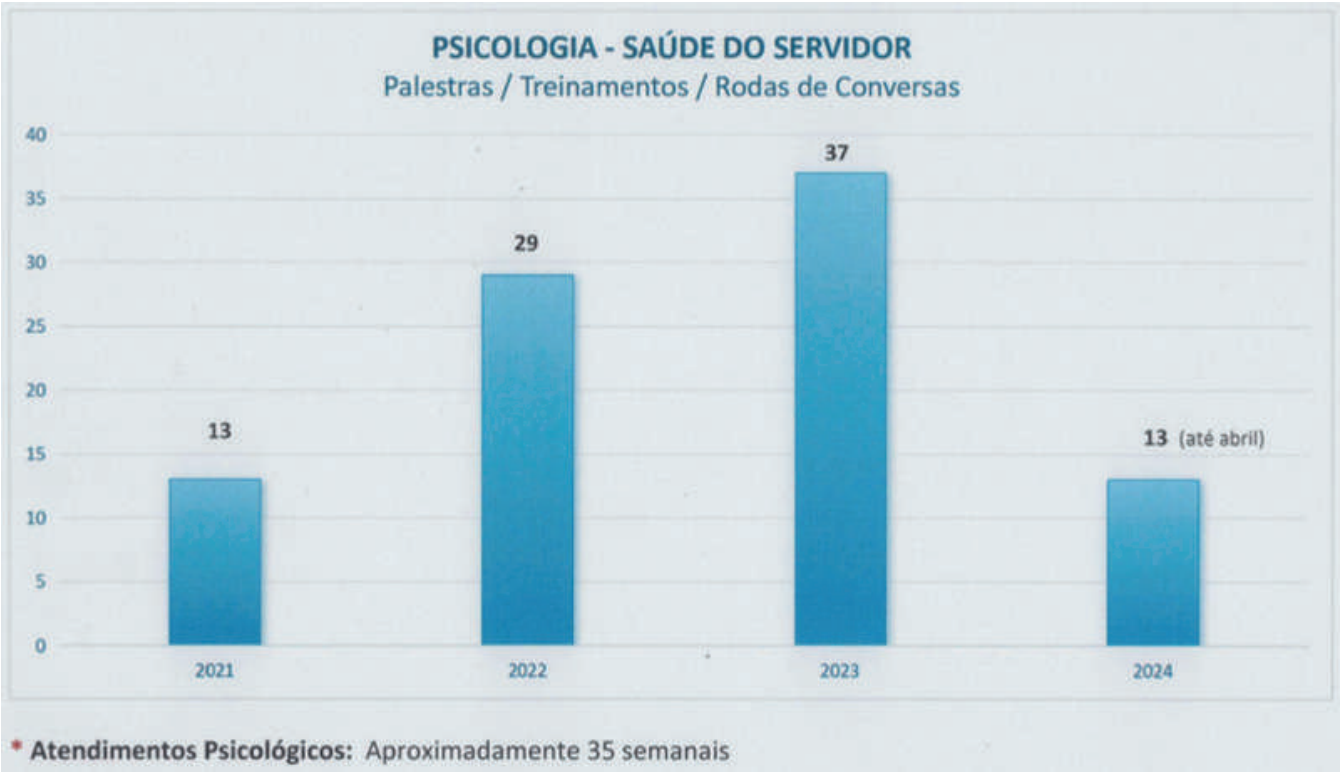
Avaliação e Acompanhamento de servidores que apresentam sinais e sintomas de Abuso ou Dependência de Álcool ou outras Drogas;

Palestras e Treinamentos sobre Saúde Mental e Desenvolvimento Pessoal e Profissional do Servidor (Treinamento & Desenvolvimento), com os seguintes temas: Qualidade de Vida, Relacionamento Interpessoal, Gestão do Tempo, Estratégias de Gerenciamento de Estresse e Ansiedade, Boas Práticas de Liderança, entre outros;

Avaliação Psicológica de servidores encaminhados pela Medicina do Trabalho;

PSC (Prestação de Serviços à Comunidade): Entrevistas para início das penas de Prestação de Serviços à Comunidade; Encaminhamento dos condenados para os equipamentos da PMTS; Acompanhamento e Encaminhamento dos ofícios de cumprimento de horas da pena para o Fórum de Taboão da Serra.

Atendimento Psicológico	Aproximadamente 35 atendimentos mensais
Palestras / Treinamentos / Rodas de Conversas	Total
2021	13
2022	29
2023	37
2024	13
Total (2021-2024)	92
PSC (Prestação de Serviços à Comunidade)	Total: 253 processos em andamento (05/2024)



**O QUE FOI ENTREGUE:****SERVIÇO SOCIAL / SGP**

Atendimentos e Orientações aos servidores quanto aos serviços disponibilizados pelo setor, como:

Licença para Acompanhamento Familiar;

Processos de averbação de tempo de serviço;

Processos de desentranhamento;

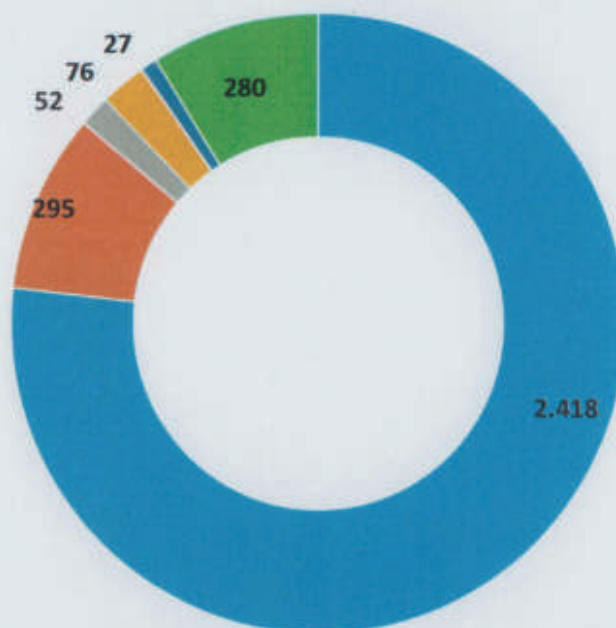
Processos de abono de permanência;

Encaminhamentos para auxílio doença;

Atendimentos Presenciais.

ATENDIMENTOS - SERVIÇO SOCIAL SGP (2021 - 2024)

■ Licença para Acompanhamento Familiar ■ Averbação por Tempo de Serviço ■ Desentranhamento
■ Abono de Permanência ■ Auxílio Doença ■ Atendimentos Presenciais





O QUE FOI ENTREGUE:

MEDICINA DO TRABALHO - SAÚDE DO SERVIDOR

A medicina do trabalho tem um relatório amplo de atividades e demandas deliberadas aos servidores, como:

Trocas de atestado;

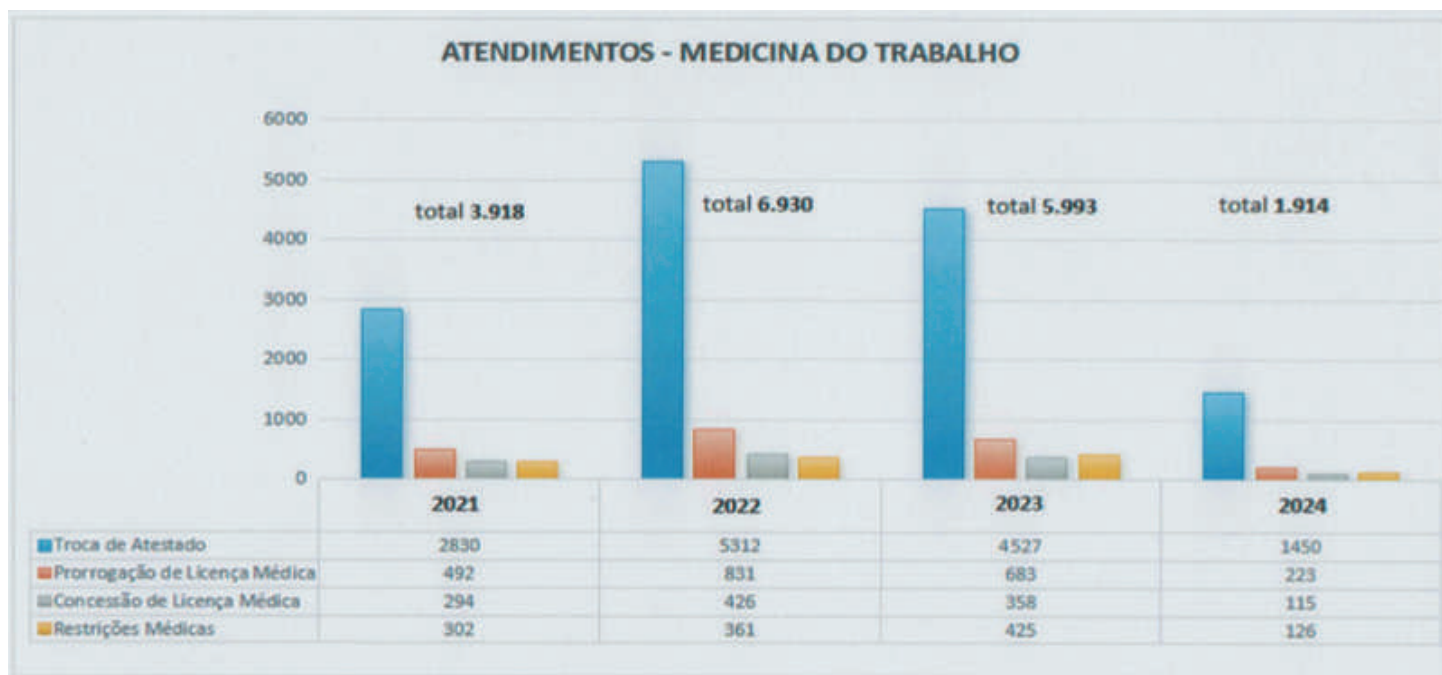
Prorrogação de Licença Médica;

Concessão de Licença Médica;

Retorno ao Trabalho;

Restrição / Readaptação;

Exames Adminissinais e Demissionais.





O QUE FOI ENTREGUE:

SEGURANÇA DO TRABALHO

Principais realizações do setor de Segurança do Trabalho entre o período de 05/2022 a 05/2024:

Resolução de 551 processos internos de Insalubridade/Periculosidade, sendo 154 em 2022, 327 em 2023, 70 em 2024. A correta avaliação das condições de trabalho e adequação do enquadramento das NR 15 e 16 permite evitar gastos desnecessários que ocorriam por falta de avaliação técnica adequada;

Elaboração do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) de todas as unidades das Secretarias de Saúde, Segurança Pública, Cultura, Comunicação, Educação (57 escolas concluídas), Fazenda, Habitação, Manutenção, Esportes e Lazer, Planejamento, Trânsito, Gestão de Pessoas, Assuntos Jurídicos, Administração, Governo, Obras, Assistência Social. Totalizando 130 unidades atendidas abrangendo visitas técnicas aos estabelecimentos;

Acompanhamento de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) 01/2007, firmada após o I.C. nº 000279.2007.02.002/9 instaurado pelo MPT, que teve início em 26/01/2007. Este inquérito refere-se às condições de trabalho na usina, local onde se localiza a Secretaria Municipal de Manutenção (SEMA). O setor de segurança do trabalho contribuiu para o cumprimento total de 6 cláusulas do processo e cumprimento parcial de 12 cláusulas. Devido sua complexidade, o processo segue aberto;

Acompanhamento de Termo de Ajustamento de Conduta I.C. nº 000593.2007.02.002/0 instaurado pelo MPT referente às condições de trabalho e estrutura do estágio municipal;

Acompanhamento de 45 processos judiciais contra a Prefeitura por parte de servidores ativos e ex-servidores, em relação à Adicional de Insalubridade/Periculosidade, com acompanhamento de Perícias e elaboração de documentação técnica;

Elaboração de 229 Perfis Profissiográficos Profissionais (PPP) solicitados pelos servidores para fins de aposentadoria;

Elaboração de 303 Investigações e Análise de Acidentes de Trabalho. A investigação de acidentes de trabalho permite obter informações precisas a respeito do ocorrido identificando as condições de risco e propondo melhorias no ambiente de trabalho. O enquadramento ou não também permite fazer a abertura da CAT, exigência dos órgão de Previdência Social;

Elaboração de Laudo de insalubridade e LTCAT das Secretarias de Saúde, Segurança Pública, Cultura, Comunicação, Fazenda, Habitação, Esportes e Lazer, Planejamento, Trânsito, Gestão de Pessoas, Assuntos Jurídicos, Administração, Governo, Obras. Os laudos técnicos de insalubridade dão embasamento à caracterização de atividades insalubres e permitem o correto enquadramento dos servidores;

Cadastro dos servidores enquadrados no Regime Geral da previdência Social ao ESOCIAL, com envio do evento S-2240 (Condições ambientais do trabalho) em atendimento às exigências do Governo Federal para informações trabalhistas. Foram feitos 1352 cadastros de servidores até o momento.

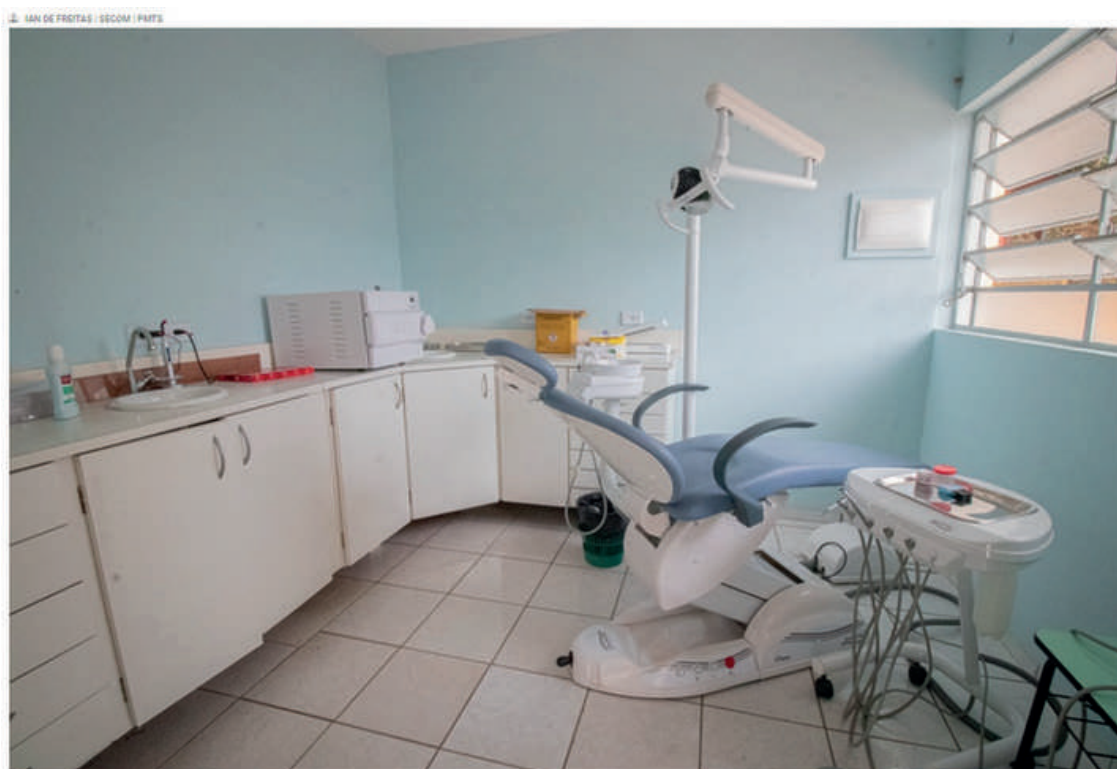


O QUE FOI ENTREGUE:

9

Consultório Odontológico - Saúde Bucal

Neste primeiro momento, oferecer aos Servidores da Secretaria de Manutenção (Usina), tratamento clínico e preventivo, desta forma mais de 300 servidores são beneficiados com o novo equipamento. O objetivo é expandir, no futuro, o serviço para os servidores em outras secretarias.





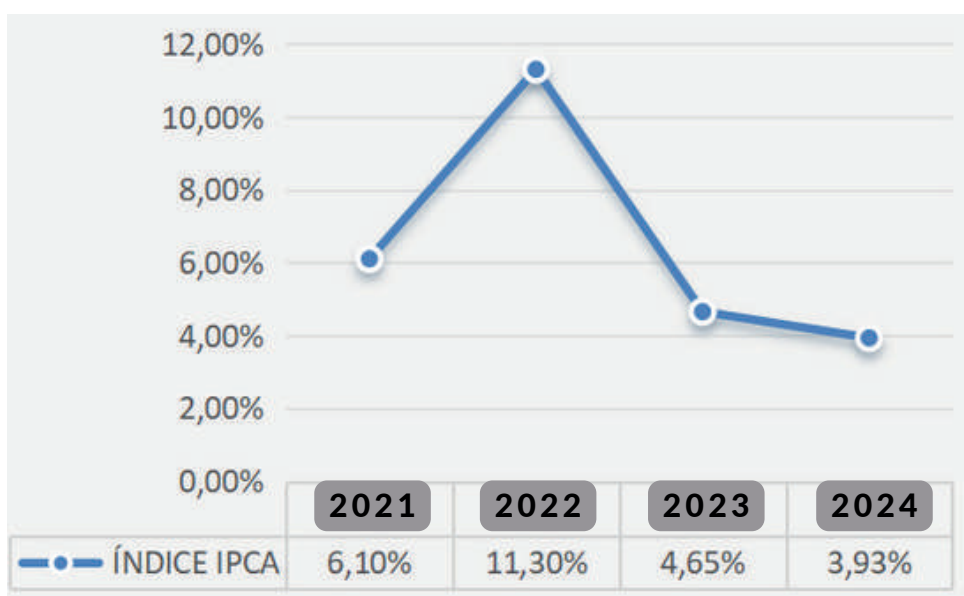
O QUE FOI ENTREGUE:

10

Correção do valor do Cartão Alimentação

O Governo cumpriu em todos os anos de mandato, 2021-2024, o reajuste tratado no Decreto nº 43/2009, de acordo com a variação integral do IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

ANO	ÍNDICE IPCA
2021	6,10%
2022	11,30%
2023	4,65%
2024	3,93%





O QUE FOI ENTREGUE:

11

Isenção de tarifa nos ônibus municipais

De acordo com o Decreto nº 255/2023, o Servidor Público tem passagem livre nos ônibus municipais da cidade de Taboão da Serra, totalizando 2 (duas) passagens por dia de trabalho, além de continuar oferecendo o transporte fretado aos servidores.



PLANO DE GOVERNO

FUNCIONALISMO PÚBLICO

2025–2028





PROPOSTAS:

REFORMA ADMINISTRATIVA

Reestruturação de Cargos;

Reestruturação do Estatuto do Servidor Público;

Reestruturação de Secretarias / Organogramas.

REVISÃO DOS PLANOS DE CARREIRA (MAGISTÉRIO E GCM)

Revisão das Leis;

Revisão das Tabelas;

Revisão do Quadro de Apoio;

Revisão do acesso à Carreira;

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS

1 - INSTITUIR PLANO DE CARREIRA PARA AS CATEGORIAS QUE NÃO POSSUEM

Na atual situação dos servidores, hoje seria a melhor medida visando orientar o desenvolvimento profissional dos servidores públicos municipais, com o objetivo de garantir sua valorização, motivação e retenção no serviço público. É uma forma de estabelecer um caminho claro de desenvolvimento profissional, que leva em consideração as necessidades da organização e dos próprios servidores;



PROPOSTAS:

Para os servidores públicos municipais, um plano de carreira bem estruturado é importante porque permite que eles planejem o seu desenvolvimento profissional, alinhando seus objetivos pessoais com as necessidades da organização. Isso cria um ambiente de trabalho mais motivador e desafiador, que incentiva o desenvolvimento de novas habilidades e competências. Além disso, um plano de carreira eficaz é capaz de garantir a igualdade de oportunidades para todos os servidores, criando um ambiente mais justo e meritocrático.

2 - INCLUSÃO E DIVERSIDADE

Promoção de políticas inclusivas para garantir igualdade de oportunidades independentemente de gênero, raça, orientação sexual, entre outros;

Promover a equidade de gênero, igualdade racial e inclusão de pessoas com deficiência através de políticas inclusivas;

Criação de programas de sensibilização e combate à discriminação no ambiente de trabalho.



PROPOSTAS:

3 - SAÚDE E BEM-ESTAR

Implementação de programas de saúde ocupacional e bem-estar emocional;

Criação de espaços e atividade para promover um estilo de vida saudável entre os servidores.

4 - COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Melhoria nos canais de comunicação interna para garantir transparência e clareza nas informações;

Estabelecimento de mecanismos eficazes de feedback e participação dos servidores nas decisões organizacionais.

5 - MODERNIZAÇÃO E TECNOLOGIA

Utilização de tecnologias inovadoras para otimizar processos administrativos e facilitar o trabalho dos servidores;

Implementação de sistemas de gestão de desempenho baseados em dados para avaliação e acompanhamento contínuo do desempenho dos colaboradores.



PROPOSTAS:

6 - RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Adoção de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho e promoção de responsabilidade social corporativa;

Incentivo e iniciativa de voluntariado e engajamento comunitário entre os servidores.

7 - SEGURANÇA DO TRABALHO

Implementação de medidas de segurança e saúde no trabalho para prevenir acidentes e doenças ocupacionais;

Capacitação dos servidores em normas de segurança e uso adequado de equipamentos.

IMPLANTAR A ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA



Criar um centro de formação e desenvolvimento dos servidores municipais de Taboão da Serra, que visa promover a gestão do conhecimento e das pessoas através do aprimoramento das competências e de sua valorização, na direção da prestação de serviços com qualidade;



Retomada da Integração para os novos Servidores. A integração permite que os novos servidores conheçam a cultura organizacional, as políticas e normas da instituição, podendo se sentir acolhidos, valorizados e integrados à Prefeitura.



PROPOSTAS:



Realizar capacitações para os diversos tipos de servidores, desde os iniciantes, oferecendo o treinamento de Integração, até os servidores que estão próximo de se aposentar, oferecendo um Programa de Pré-Aposentadoria;



Atuar como um centro de formação e desenvolvimento, visando promover a gestão do conhecimento e das pessoas através do aprimoramento permanente das competências e valorização dos servidores na direção da prestação de serviços com qualidade;



O objetivo da Escola de Gestão Pública refere-se à atividades de ensino e pesquisa na área da gestão pública municipal, pesquisa e produção de conhecimento voltadas à administração e à cidade, bem como promoção de atualização dos servidores municipais, através da proposição e realização de cursos, palestras, seminários, estudos, reuniões técnicas, oficinas de formação, capacitação e desenvolvimento.





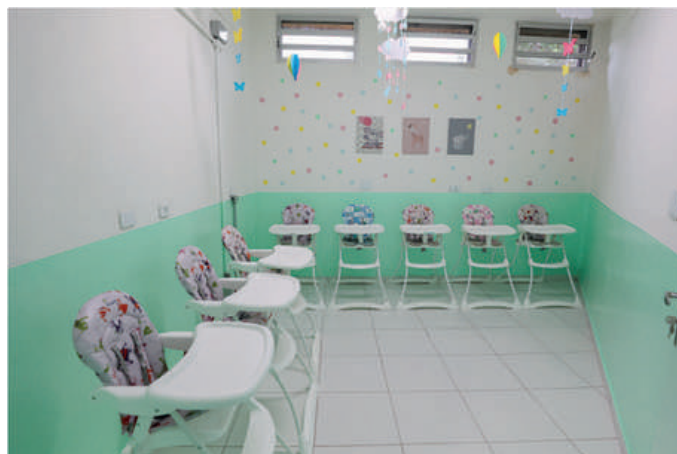
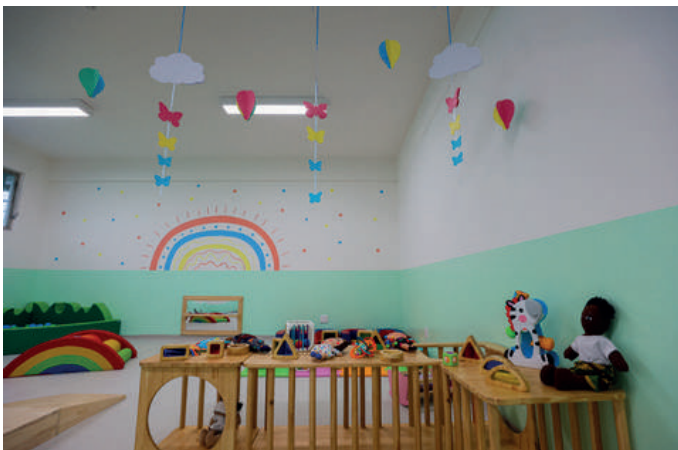
PROPOSTAS:

**IMPLANTAR UM CEI (CENTRO DE EDUCAÇÃO INFANTIL)
PARA OS FILHOS DAS SERVIDORAS MUNICIPAIS**

O objetivo do CEI, é atender a necessidade das servidoras com dificuldades do retorno ao trabalho, após a licença maternidade, por não conseguir vaga em nossos PAC's ou EMI's.

Este seria construído no Paço Municipal, com o intuito de atender crianças de 0 a 3 anos, e após serem encaminhadas para as EMI's/EMEF's do município.

Importante conter berçário, salas de mini grupos, fraldário, refeitório e lactário para que as servidoras tenham a oportunidade de manter a amamentação dentro do horário de almoço/descanso.



***IMAGENS ILUSTRATIVAS**